

告 示

令和6年度昇給額について団体交渉の結果、
下記の通り、妥結致しましたので御通知致します。

< 記 >

妥結額	組合員一人平均	6,000円
-----	---------	--------

令和6年4月給与分より

以 上

令和6年6月25日

I C Sユニオン

執行委員長 佐 藤 智 彦
公印省略

告 示

令和6年度夏季一時金について、団体交渉
の結果、下記の通り妥結致しましたので、
御通知致します。

< 記 >

支 給 額 組合員一人平均 430,000円

支 給 日 令和6年7月10日

以 上

令和6年6月25日

I C Sユニオン

執行委員長 佐 藤 智 彦
公印省略

告示の通り、会社より回答を受け、令和6年度昇給額ならびに夏季一時金は妥結致しました。

18期は販売計画20億に対し、19億5200万で遂行率97.7%、前同比105.5%と計画未達に終わり、組合として胸を張って要求できる根拠が少ない厳しい状況でした。会社側からは、MBOを聞いても既存業務の延長で新しいチャレンジが全く出てこない、情報システム部は伊藤取締役がいないと中北薬品へのシステム提案ができない、もっと医薬品業界、医薬品卸の業務を徹底的に勉強して、中北薬品グループの将来にわたる発展に向けた合理化提案、販管費削減提案を早急に進めるべきである、顧客支援部はこれまでの行動様式を一変させ、新規契約軒数獲得に注力し導入軒数の底上げ、販売額、利益額の確保、生産性の向上を徹底的に進めなければいけない。さらには20周年、またその先を見据えた中長期的な会社の発展のため、新しいビジネスモデルの発掘、推進を真剣に考えていかなければならないなど、現状各部門、個々で足りていない部分への厳しいご意見をいただき、昇給に関しては6,000円、夏季一時金に関しては430,000円で最終回答がありました。

昇給に関しては賃金体系の維持・向上や生活給という意味合いが大きいですが、一時金同様、会社の業績で左右されますので、販売、利益計画の達成だけでなく、ICソリューションズとして中北薬品の合理化提案、販管費削減提案に貢献し、会社の健全な発展に寄与しなければ、皆さんが満足のいく金額を勝ち取ることができません。今回このような業績の中で、昨年度を上回る昇給、一時金を支給していただける意味合いを考えていただきたいと思います。

19期も今週で上期が終了します。残念ながら上期は販売・利益とも計画未達の着地見込みで、下期の計画数字のウエイトが大きいため、通期の販売・利益計画達成は大変厳しい状況です。今期はICソリューションズ20周年に向けた大変重要な期で販売計画21億は必達しないといけない期だと思っています。現在、20周年プロジェクトが進められていますが、自分に関係ない、誰かがやってくれるという気持ちは払拭していただき、ICソリューションズの自立と成長、さらには今後、益々厳しさが増す医療業界において中北薬品グループの将来にわたる発展のため、一丸となって取り組んでいかなければいけません。組合員一人ひとりが強い拘りと責任感を持って行動してほしいと思います。

今年度より経営参加スローガン「未来をデザイン 新時代を創る行動を」を掲げさせていただきます。ICソリューションズの20周年、中北薬品の300周年、さらにその先に続く明るい未来を自分たちでデザイン、創り上げていこうという想いがこめられています。今一度、組合員が同じ目標に向かって今まで以上に結束して、日頃から経営参加スローガンを意識した行動をお願いしたいと思います。

組合としましても、今まで以上に危機感と覚悟をもって、それぞれの目標に向かってどう考え、どう行動していくか、組合員の意識・行動改革のサポートをしていきますので、組合員一人ひとりのご協力をよろしくお願い致します。

最後になりますが、日頃の組合活動へのご支援、ご協力に心から感謝申し上げます。

令和6年6月25日

I C Sユニオン

執行委員長 佐藤 智彦

公印省略