

組合員各位

告示の通り、2023年11月29日、会社より最終回答を受け、2023年度冬季一時金を妥結致しました。

まず組合より正社員組合員一人平均100,000円、契約社員組合員一人平均83,000円という要求額根拠の趣旨説明をさせて頂きました。

団体交渉では、世界情勢の不安定が続いており、物価の上昇が組合員の生活に大きく影響している状況で、組合員の離職が増えている中、モチベーションを上げる為と訴えました。しかしながら、営業損益が出ている状況で、会社としてもかなり厳しい状況です。一時金は利益の還元ということもあり、今回の団体交渉は大変厳しいものとなりました。

2023年度上期(4-9期)は売上実績13億2千7百万円(前年同期91.1%)販管費13億8千万円(前年同期比92.1%)営業損益5千6百万円、中北薬品様売上11億百万円(前年同期比88.2%)グリーンサービスとして売上増を目指す外注売上では2億2千6百万円(前年同期比100.0%)となり、売り上げの約82%を中北薬品様から頂いており、中北薬品様への依存が高い状況です。

交通事故違反については、2023年度組合目標として“交通事故(有責)0件、交通違反0件”を掲げて活動しております。2023年度4-9期、交通事故(有責)18件(前年同期16件)、交通違反12件(前年同期16件)となり、前年同月累積より交通事故違反が2件増加しております、車両保険の割引率80%の維持がでず、75%に下がり保険代が250万円ほど上がる結果となりました。労使協議事項である“携帯保持違反”が1件(内勤者)発生しております。未だに携帯保持違反の撲滅が達成できていない状況で、会社からも厳しいお言葉を頂きました。

交通事故、交通違反の取り組みとして、12月1日から31日の間、無事故無違反キャンペーンを行っています。繁忙期になりますが、事故違反をこれ以上出さない様、安全運転をお願い致します。期間内、無事故無違反を達成された営業所には、活命茶、ナイスメイトを組合員に進呈いたします。

新規案件については、組合員様より情報を上げて頂きましたが、新規案件目標には程遠い結果となりました。現在急務である新規事業獲得の為、組合員様からの情報提供が求められています。日々の業務に追われ大変な状況ではありますが、各営業所内で埋もれている新規外注案やアイデアを、引きつづき上げて頂く事で、外注売上に繋がっていくはずです。組合としても全面的に協力致しますので、ご協力を宜しくお願い致します。

会社が掲げている、“チャレンジ1億”の達成の為、組合として各営業所がどのような取り組みをしているか情報共有し、落とし込みに力を入れてきました。組

合員の皆様は自営業所がどの様な取り組みをしているか把握しているでしょうか？ もし把握していないと言われる方は各営業所長、または支部長へ確認してください。

2023年度、組合活動の目標として、“新規案件各支部1件” “交通事故違反の撲滅” “商品事故の撲滅” “エコドライブの推進”を掲げ活動しております。皆様のご協力なしでは到底目標は達成できません、会社からも下期残り3か月の結果次第では要求額の不足分の補填を考えているとの、回答も頂きました。組合員の皆様のご協力をお願い致します。

物価高の問題もあり、ベースアップの声も出てきております。会社としても、医薬車両の減車（売り上げ減）に続き、燃料費、高速代、光熱費など、コスト面での販管費圧迫もあり、非常に厳しい状況であります。外注獲得はもちろん、人員の整理（適材適所の配置転換）による、コスト・人件費の削減、外注売り上げの獲得などによる黒字化が急務になっております。会社の行動方針として“基本を徹底し、革新絵の挑戦”“やるなら遅いより早いほうがいい”“PCDAでやりきろう”を掲げています。今期もあと3ヶ月です、組合としても残り3か月、事故違反者への取り組み、携帯保持違反の取り組み、エコ運転の取り組みを強化し、行っています。

最後になりますが、組合員の皆様にとって厳しい結果となり、執行部としても責任の感じております。現在会社が行っている“チャレンジ1億”の達成状況で、会社の状況が改善されます。組合員様のより良い労働環境改善を求めて前進していきます。目標達成に向け、皆様へ難題を投げかけますが、ご理解、ご協力をお願い致します。

組合員の皆様、今回の団体交渉に対する、ご支援、ご協力に心から感謝申し上げます。

2023年 12月 7日
グリーンサービスユニオン
執行委員長 高梨 祐次

公印省略